

## **FONDI LIBERA PROFESSIONE PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI - anno 2023.**

Le parti, in base a quanto previsto dal regolamento aziendale sulla libera professione e rilevata la necessità di definire le modalità di distribuzione delle quote accantonate a Bilancio anno 2023, destinate alla remunerazione del personale dell'Area delle Funzioni Locali non direttamente impegnato nell'espletamento di dette attività, convengono di procedere al loro utilizzo con le seguenti modalità:

- 1) Il fondo sopra individuato sarà ripartito tra tutte le S.C./Servizi/Uffici e, ciò, in relazione alla consistenza organica (FTE) di ognuna al 31 dicembre 2023 ed in relazione al periodo di effettiva presenza dei dirigenti.
- 2) Ai fini della ripartizione saranno attribuite quote diverse alle varie S.C./Servizi/Uffici in base all'apporto fornito all'attività in argomento e tenuto contro dell'incarico posseduto dal singolo dirigente: quota intera per dirigenti con incarico di S.C. o assimilati, mezza quota per dirigenti titolari di altro incarico. Di seguito lo schema con i valori di riparto attribuiti ad ogni struttura:

<b>Struttura</b>	<b>PESO</b>
SC GESTIONE ACQUISTI - Direttore	1
SC DIREZIONE FUNZIONI POLO TERRITORIALE	1
SC GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE - Direttore	1
SC AFFARI GENERALI E LEGALI - Direttore	1
SC AREA ACCOGLIENZA - CUP AZIENDALI - Direttore	3
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Direttore	3
SC SISTEMI INFORMATIVI	2
SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA' - Direttore	3
SC CONTROLLO DI GESTIONE	2
SS GESTIONE OPERATIVA - Dirigente	1
SC INGEGNERIA CLINICA	1
SC MARKETING DEI SERVIZI	3
ALTRO	1

- 3) Le quote spettanti ad ogni singolo dirigente saranno corrisposte in base alla tariffa oraria di € 100,00/ora.
- 4) I pagamenti saranno effettuati mensilmente a fronte della verifica della presenza e della cancellazione dalle eccedenze orarie teoriche, relative all'anno di competenza o, in carenza, dell'anno in corso.

Letto, concordato e sottoscritto, 18.2.2025

### **Per l'Amministrazione**

Direttore Amm.vo - Paola Bianco  
Direttore SC Gest.e Sv.Risorse Umane - Franco Dell'acqua

### **Per le OO.SS.**

Fedir - Patrizia Giani  
Fedir - Pier Paolo Balzamo  
CISL FP - Lia Ferrante



## **FONDI LIBERA PROFESSIONE PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI - anno 2024.**

Le parti, in base a quanto previsto dal regolamento aziendale sulla libera professione e rilevata la necessità di definire le modalità di distribuzione delle quote accantonate a Bilancio anno 2024, destinate alla remunerazione del personale dell'Area delle Funzioni Locali non direttamente impegnato nell'espletamento di dette attività, convengono di procedere al loro utilizzo con le seguenti modalità:

- 1) Il fondo sopra individuato sarà ripartito tra tutte le S.C./Servizi/Uffici e, ciò, in relazione alla consistenza organica (FTE) di ognuna al 31 dicembre 2024 ed in relazione al periodo di effettiva presenza dei dirigenti.
- 2) Ai fini della ripartizione saranno attribuite quote diverse alle varie S.C./Servizi/Uffici in base all'apporto fornito all'attività in argomento e tenuto conto dell'incarico posseduto dal singolo dirigente: quota intera per dirigenti con incarico di S.C. o assimilati, mezza quota per dirigenti titolari di altro incarico. Di seguito lo schema con i valori di riparto attribuiti ad ogni struttura:

<b>Struttura</b>	<b>PESO</b>
SC GESTIONE ACQUISTI - Direttore	1
SC DIREZIONE FUNZIONI POLO TERRITORIALE	1
SC GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE - Direttore	1
SC AFFARI GENERALI E LEGALI - Direttore	1
SC AREA ACCOGLIENZA - CUP AZIENDALI - Direttore	3
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - Direttore	3
SC SISTEMI INFORMATIVI	2
SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA' - Direttore	3
SC CONTROLLO DI GESTIONE	2
SS GESTIONE OPERATIVA - Dirigente	1
SC INGEGNERIA CLINICA	1
SC MARKETING DEI SERVIZI	3
ALTRO	1

- 3) Le quote spettanti ad ogni singolo dirigente saranno corrisposte in base alla tariffa oraria di € 100,00/ora.
- 4) I pagamenti saranno effettuati mensilmente a fronte della verifica della presenza e della cancellazione dalle eccedenze orarie teoriche, relative all'anno di competenza o, in carenza, dell'anno in corso.

Letto, concordato e sottoscritto, 18.2.2025

### **Per l'Amministrazione**

Direttore Amm.vo - Paola Bianco  
Direttore SC Gest.e Sv.Risorse Umane - Franco Dell'acqua

### **Per le OO.SS.**

Fedir - Patrizia Giani  
Fedir - Pier Paolo Balzamo  
CISL FP - Lia Ferrante



# ACCORDI DISTRIBUZIONE FONDI LIBERA PROFESSIONE PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI ANNI 2023 - 2024

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	<b>18 febbraio 2025</b>																		
Periodo temporale di vigenza	<b>anno 2023 e 2024</b>																		
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u>            Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti            Direttore Sociosanitario: Emiliano Gaffuri            Direttore Amministrativo: Paola Bianco            Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><b>Sigla</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Confederazione</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FEDIR (già FEDIRETS)</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>CISL</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>U.N.S.C.P.</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;"><b>Sigla</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Confederazione</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FEDIR (già FEDIRETS)</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>CISL</td> <td>CISL</td> </tr> </tbody> </table>	<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>	FEDIR (già FEDIRETS)	COSMED	CISL	CISL	FP CGIL	CGIL	UIL FPL	UIL	U.N.S.C.P.		<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>	FEDIR (già FEDIRETS)	COSMED	CISL	CISL
<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>																		
FEDIR (già FEDIRETS)	COSMED																		
CISL	CISL																		
FP CGIL	CGIL																		
UIL FPL	UIL																		
U.N.S.C.P.																			
<b>Sigla</b>	<b>Confederazione</b>																		
FEDIR (già FEDIRETS)	COSMED																		
CISL	CISL																		
Soggetti destinatari	Personale Area Funzioni Locali (Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa)																		
Materie trattate dall'accordo	<b>Distribuzione Fondi attività personale non direttamente impegnato nell'espletamento della Libera Professione anni 2023-2024</b>																		

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 27/02/2025
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

#### a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli accordi definiscono le modalità di distribuzione dei fondi legati alla libera professione del personale dell'area funzioni locali (dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) non direttamente impegnato nell'attività stessa, in applicazione:

- dell'art. 90, comma 3, del CCNL Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024 “*Nella contrattazione integrativa dovranno essere definiti, ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. d) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) gli incentivi economici da attribuire al personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo, a valere sulle risorse derivanti dalle tariffe, che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria*”;
- dell'art. 11 del Regolamento aziendale dell'attività in libera professione intramuraria, approvato con deliberazione n. 1254 del 22.12.2022.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse disponibili vengono distribuite ai dirigenti di tutte le Strutture interessate con attribuzione di pesi differenziati a seconda dell'apporto effettivamente fornito all'attività stessa.

c. Effetti abrogativi impliciti

Voce non presente.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il compenso, previsto dalla normativa vigente, viene stabilito in € 100,00/ora lordi. In base all'effettiva attività espletata è stato definito il numero di quote spettanti alle diverse Strutture aziendali. Viene, altresì, differenziato come segue: quota intera per dirigenti con incarico di S.C. o assimilati e mezza quota per dirigenti titolari di altro incarico.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

Gli accordi rendono operative le disposizioni normative in materia prevedendo la remunerazione dell'attività svolta.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 26.02.2025

Il Direttore SC  
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993



# ACCORDI DISTRIBUZIONE FONDI LIBERA PROFESSIONE PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI ANNI 2023 - 2024

## ***RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA***

### **Modulo 1**

#### **La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

I fondi contrattuali anno 2023 sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 456 del 24.05.2024, e i fondi contrattuali anno 2024, in via provvisoria, con Determinazione Dirigenziale n. 454 del 24.05.2024; ad essi andranno successivamente aggiunti gli importi definitivi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali, nonché eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale.

#### **Sezione I** – *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Per l'anno 2024 i fondi contrattuali provvisori del personale dell'area funzioni locali, nelle more dell'emanazione delle linee guida regionali in materia, costituiti in base alle disposizioni impartite dal CCNL sottoscritto il 17.12.2020, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risultano essere i seguenti, come da Determinazione Dirigenziale n. 454 del 24.05.2024 certificata dal Collegio Sindacale.

Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€	97.506,37

#### **Sezione II** – *Risorse variabili*

Le risorse variabili sono costituite:

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2024, che sarà definito a seguito dell'approvazione del bilancio consuntivo;
- dagli importi definitivi delle Risorse Aggiuntive Regionali, che saranno definiti a seguito della rendicontazione dei relativi progetti annuali;
- dalle eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale (art. 90, comma 4 lett. b) e art. 91, comma 4, lett. f) del CCNL 17.12.2020);
- dagli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (vd. art. 91, comma 4, lett. a) del CCNL 17.12.2020).

#### **Sezione III** – *Decurtazioni / incremento del fondo*

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui al l'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”, anche per il 2024 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL sottoscritto il 17.12.2020 (artt. 90 e 91).

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2023 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), viene evidenziato che per l'anno 2023 risulta un numero di personale FTE superiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 3,17 unità.

Non sono stati effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia.

La quantificazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 comprensiva del calcolo corretto del personale in servizio avverrà a consuntivo l'anno successivo.

#### **Sezione IV** – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

##### Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€	97.506,37
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€</b>	<b>519.605,79</b>

##### Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Voce non presente.

#### **Sezione V** – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

## **Modulo II**

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I** – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

**ANNO 2024**

<b>Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)</b>	€	422.099,42
Quota disponibile per la contrattazione	€	<u>0,00</u>
<b>Quota non disponibile del fondo</b>	<b>€</b>	<b>422.099,42</b>
<b>Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)</b>	<b>€</b>	<b>97.506,37</b>

Quota disponibile per la contrattazione	€	<u>0,00</u>
<b>Quota non disponibile del fondo</b>	€	<b>97.506,37</b>
<b>Totale non disponibile del fondo</b>	€	<b>519.605,79</b>

**Sezione II** – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

<b>Fondi attività libero professionale personale non direttamente impegnato</b>		
<b>Anno 2023</b>	€	<b>43.504,82</b>
<b>Anno 2024</b>	€	<b><u>43.381,14</u></b>
<b>Totale</b>	€	<b>86.885,96</b>

**Sezione III** – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

**Sezione IV** – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

**Totale quote non regolate dal Contratto Integrativo** €  
**519.605,79**

- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

**Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo** € **86.885,96**  
**(quote derivanti da specifiche disposizioni di legge)**

- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*

Voce non presente.

- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

**Totale degli importi sottoposti a certificazione** € **86.885,96**

**Sezione V** – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

**Sezione VI** – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità negli accantonamenti appositamente previsti per l'attività di supporto indiretto alla libera professione, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

L'accordo norma la distribuzione delle quote derivanti dall'attività svolta dai dirigenti dell'area funzioni locali non direttamente impegnati nella libera professione. È stata definita la quota oraria da porre in pagamento nonché il peso delle diverse Strutture aziendali stabilito sulla scorta dell'effettivo apporto fornito all'attività in argomento.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Non sono previste progressioni di carriera.

### **Modulo III**

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2024):

Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€	<u>97.506,37</u>
<b>Totale fondo</b>	€	<b>519.605,79</b>

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2023):

Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)	€	<u>97.506,37</u>
<b>Totale fondo</b>	€	<b>519.605,79</b>

Non si rilevano differenze rispetto al 2023.

### **Modulo IV**

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

**Sezione II** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio preventivo anno 2024.

**Sezione III** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, verrà impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2024:

- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 26.02.2025

Il Direttore SC  
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane  
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993